

УТВЕРЖДАЮ  
Директор СПб ГБУ «Центр спорта  
и здоровья Петродворцового района»  
П.П. Пилипчук  
12 апреля 2024 г.



**Положение  
о расходовании внебюджетных средств  
Государственным бюджетным учреждением «Центр физической культуры, спорта и  
здоровья Петродворцового района Санкт-Петербурга»**

**1. Общие положения**

- 1.1. Настоящее Положение (далее – Положение) является локальным актом, регламентирующим порядок привлечения и расходовании средств от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности Государственного бюджетного учреждения «Центр физической культуры, спорта и здоровья Петродворцового района Санкт-Петербурга».
- 1.2. Положение разработано в соответствии с Гражданским кодексом РФ, Федеральным законом от 07.02.1992 №2300-1 «О защите прав потребителей», Федеральным законом от 06.12.2011 №402-ФЗ «О бухгалтерском учете», Уставом и локальными актами Учреждения.

**2. Порядок привлечения средств от предпринимательской  
и иной приносящей доход деятельности**

- 2.1. Средства от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности поступают в Учреждение от:
- оказания платных услуг;
  - целевых взносов благотворителей;
- 2.2. Порядок приема средств от оказания платных услуг регламентируется Положением о порядке оказания платных услуг в учреждении.
- 2.3. Порядок приема целевых взносов благотворителей производится на основании письменного заявления благотворителей или договора, в котором указывается:
- сумма взноса;
  - цель использования средств;
  - реквизиты благотворителя;
  - дата внесения взноса.
- 2.4. Перечисление благотворительного взноса производится по безналичному расчету, зачисляется на лицевой счет Учреждения в Комитете финансов и расходуется в соответствии с целями, утвержденными сметами.

**3. Порядок расходования внебюджетных средств**

- 3.1. Доходы от платных услуг расходуются следующим образом:
- 3.1.1. На заработную плату с начислениями до 67%, из них:
- На заработную плату 51,4 %:
- до 33% заработная плата работникам, реализующим платные услуги;
  - до 13,4 % заработная плата работникам, участвующим в организации платных услуг;
  - до 5% от оказания услуг – доплата руководителю Учреждения.
- 3.1.2. Начисления на заработную плату - до 15,6 %
- 3.1.3. Оставшиеся денежные средства до 33%, оставшиеся после оплаты труда работников и перечислений в бюджет (начисления на фонд оплаты труда, налоги), расходуются на:
- коммунальные услуги, приобретение товаров, работ, услуг и иные нужды Учреждения.
- 3.2. Денежные средства, полученные от благотворителей, расходуются в полном объеме в соответствии с целью, обозначенной благотворителем.

#### 4. Порядок установления премий от доходов платных услуг

- 4.1. На выплату премий направляется часть средств, оставшаяся от расходов на заработную плату работников, реализующих платные услуги.
- 4.2. Премирование работников производится по итогам работы (за месяц, квартал, год)
- 4.3. Основными условиями премирования являются:
  - неукоснительное выполнение функциональных обязанностей, согласно трудовому соглашению.
  - сложность, напряженность и высокое качество работы.
- 4.4. При неисполнении функциональных обязанностей или некачественном исполнении работы премия не выплачивается.
- 4.5. Размер и основания разового денежного вознаграждения (премии) определяется приказом директора в соответствии с настоящим Положением.
- 4.6. Работник может быть премирован (лишен премии) приказом директора в случае совершения им дисциплинарного проступка.